

ēlo



Sietes pasos para volver al puesto de trabajo tras la COVID-19

Libro blanco de Elo

Índice de contenidos

1. Planificar el trabajo mixto	3
2. Concentrarse en los empleados y su experiencia	4
3. Introducir la tecnología para garantizar la seguridad	5
4. Mantener la seguridad en el puesto de trabajo	6
5. Gestionar las visitas	7
6. Proteger la privacidad de los empleados	8
7. Realizar preparativos para un posible brote	8
Acerca de Elo	9



Sietes pasos para volver al puesto de trabajo tras la COVID-19

Durante más de un año, los empleados de las oficinas del sector comercial han estado trabajando desde casa pero, a medida que se acelera el programa de vacunación, esta forma de trabajo está llegando a su fin. No obstante, los puestos de trabajo a los que están volviendo los empleados son muy diferentes entre sí, como también sus prácticas laborales. Los responsables del sector comercial deben prepararse para volver a abrir oficinas con diferentes propósitos, y establecer medidas sanitarias y de protección para asegurar que los riesgos para el personal sean mínimos. Se trata de una labor complicada que requerirá la colaboración tanto de los diferentes departamentos comerciales como de los departamentos jurídicos y de Recursos Humanos para garantizar la salud y protección de todos.

PASO 1: Planificar el trabajo mixto

Cuando las oficinas del sector comercial vuelvan a abrir en los próximos meses, una de las grandes diferencias será con qué frecuencia acudirán los empleados a sus puestos de trabajo. El trabajo mixto, que combina el trabajo en casa con el puesto en la oficina, se está convirtiendo en la nueva norma para muchos trabajadores. La encuesta sobre el análisis del puesto de trabajo tras la COVID-19 realizada por Colliers International ha revelado que el 56 % de los encuestados de EMEA desea seguir trabajando desde casa 1 o 2 días a la semana¹. A su vez, la encuesta para el sector comercial del Reino Unido llevada a cabo por la empresa de consultoría Korn Ferry en 2020², y que abarcaba las empresas comerciales más importantes de ese país, señaló que el cambio más común que se implantó tras la COVID-19 fue una mayor flexibilidad, con el 92 % de los encuestados reconociendo que era algo que entraba en sus planes. Aunque algunos han dicho que el experimento del trabajo en casa ha sido un rotundo éxito y que, al menos hasta cierto punto, reducirá la importancia de los puestos de trabajo tradicionales, otros afirman que se ha producido una pérdida de la productividad, comunicación y colaboración tan características del trabajo en equipo dentro de una misma oficina u otro espacio compartido.

En el informe de Korn Ferry, el presidente de la empresa proveedora de productos electrónicos AO.com, Geoffrey Cooper, admitió que la productividad había descendido desde que la situación había obligado a los empleados a trabajar desde casa. A su vez, el presidente de la compañía River Island, Ben Lewis, afirmó que los trabajadores habían perdido "visión periférica" por trabajar exclusivamente en casa. "En el futuro, la oficina tendrá un propósito: reunir a los empleados para generar ideas, establecer relaciones y alcanzar acuerdos; situaciones en las que un contacto físico y personal es importante. Si te limitas a sentarte y a responder llamadas y correos electrónicos, da igual donde estés."

El 56 % de los encuestados de EMEA desean seguir trabajando desde casa

La tienda virtual del Reino Unido The Very Group ha rediseñado su oficina de Liverpool para facilitar el trabajo mixto, creando un "espacio óptimo de trabajo en equipo" para sus 2.100 empleados cuando regresen a finales de este año³.

El entorno de espacio abierto dispone de zonas de colaboración pensadas para el trabajo interactivo en grupo, y se han instalado escritorios compartidos para permitir a los trabajadores establecerse en cualquier parte de la instalación. La directora de personal de The Very Group, Sarah Willett, describe el espacio como "colaboración y creatividad de alta energía y alto impacto". "Queremos que nuestros trabajadores sean productivos en casa y muy colaboradores en la oficina", afirmó. "Pero nuestros planes no solo contemplan la productividad. También abarcan la forma en que podemos ofrecer a nuestro personal un valor real y obtener otro tipo de valor a cambio. Al ofrecer un buen equilibrio, una mayor flexibilidad, un trabajo interesante y un lugar sorprendente en el que reunirnos, podemos atraer a las personas más destacadas y retener a las que ya trabajan con nosotros."

Medidas de seguridad. Sin embargo, el regreso a la oficina, aunque implique que muchos empleados solo trabajen en ella unos pocos días a la semana, exigirá medidas de seguridad

adicionales. Desde controles de temperatura y automatización de sensores hasta el distanciamiento de las mesas, los gerentes deben tomar precauciones para conseguir que las oficinas sean seguras ante la COVID. Eso incluye medidas que permitan la entrada de visitantes para asistir a reuniones, como proveedores, fabricantes y socios vendedores. Como le contó a Korn Ferry el presidente de Dixons Carphone y del Consorcio de Minoristas Británicos, Tony DeNunzio: "La lección más importante que hemos aprendido en esta crisis ha sido garantizar la seguridad de los compañeros y los clientes. La salud y la seguridad se han convertido en la máxima prioridad."

Y es también una de las grandes prioridades de los empleados. De acuerdo con la encuesta⁴ realizada en septiembre por la empresa de consultoría Britain Thinks para el Congreso de Sindicatos Británicos (TUC), más de las tres cuartas partes de los trabajadores están inquietos por el regreso a sus puestos de trabajo. Más de un tercio (34 %) afirmó que estaba preocupado por no poder distanciarse socialmente de sus compañeros, mientras que un número similar (32 %) aseguró que estaba intranquilo por exponer a sus familiares a un mayor riesgo como resultado de regresar al trabajo. Los responsables del sector comercial deben abordar estas preocupaciones y diseñar sistemas y planes contundentes de salud y seguridad antes de que podamos volver a nuestros puestos de trabajo.

PASO 2: Concentrarse en los empleados y su experiencia

Con tantos empleados preocupados por las implicaciones para la salud y la seguridad ante el regreso al trabajo, las empresas deben crear un entorno seguro y acogedor, no solo físicamente, sino también psicológicamente. He aquí algunos consejos para lograrlo. Con tantos empleados preocupados por las implicaciones para la salud y la seguridad ante el regreso al trabajo, las empresas deben crear un entorno seguro y acogedor, no solo físicamente, sino también psicológicamente. He aquí algunos consejos para lograrlo.

- **Conseguir un patrocinador ejecutivo.** Tener un patrocinador ejecutivo, preferiblemente el director general, que se prepare para eliminar cualquier obstáculo que surja en la preparación de la reapertura de la oficina hará que el proceso resulte más sencillo. Su participación puede ayudar a la consecución de un proyecto de esta envergadura, que por fuerza deberá contar con empleados de diferentes departamentos, desde Recursos Humanos hasta operaciones

y seguridad. Las empresas deben reconocer que la situación resulta muy estresante para los empleados y actuar en consecuencia. La pandemia ha afectado a las vidas de todos de formas muy distintas y, sin que los empleadores se percaten de ello, los empleados pueden experimentar presiones financieras, temores profundos o trastornos emocionales. Algunos pueden temer que regresar al trabajo aumente las posibilidades de transmitir el virus a sus cónyuges, hijos o familiares, incluidos padres de avanzada edad, mientras otros pueden sufrir alguna patología previa que incremente los riesgos para su salud.

- **Comunicación clara.** Se necesita una comunicación clara que reconozca las ansiedades y que, al mismo tiempo, explique las medidas de seguridad adoptadas. Los responsables de las empresas deben dejar claro a sus trabajadores que no están solos y que están haciendo todo lo posible para mantenerlos a salvo. Una comunicación transparente ayuda a que los empleados vean que su empresa está comprometida a mantener la seguridad. El informe de la consultora McKinsey & Company "La comunicación establece relaciones personales: Cómo los gerentes pueden involucrar a los empleados durante el regreso al trabajo" aconseja lo siguiente: "Una comunicación clara e inspiradora resulta fundamental para conseguir que esta fase tan inestable sea todo un éxito." Los responsables no conocen todas las respuestas, pero si establecen una comunicación franca y abierta, los empleados participarán gustosamente en la conversación."⁵ Los trabajadores también querrán, y necesitarán, saber qué se está haciendo para mantenerlos a salvo, y deberían recibir una alerta cuando algo vaya mal, como que un compañero dé positivo en la prueba del virus. La tecnología puede ayudar a mejorar la comunicación con los empleados. Muchas empresas recurren a aplicaciones de mensajería instantánea, como Workplace de Facebook, para mejorar las comunicaciones internas. Las compañías como Clarins, Farfetch, Sephora y Dixons Carphone están añadiendo nuevas funciones de chat y transmisiones en vivo para establecer una comunicación directa con todos sus empleados. La tecnología también puede utilizarse para facilitar la colaboración y hacer más llevadero el aislamiento de aquellos que trabajan en casa. En ese aspecto, resulta muy útil la incorporación de más salas de reuniones interactivas y colaboración por vídeo, en las que los empleados de la oficina pueden interactuar con los empleados en casa (como el Kit de reuniones de Elo).
- **Adaptarse a las variaciones en los niveles de comodidad de los empleados.** Los empleadores también deben adaptarse a los diferentes niveles de comodidad de sus trabajadores. Si bien algunos empleados pueden estar

contentos de volver a la oficina, otros pueden estar asustados ante los posibles riesgos para la salud, sobre todo si son el único sostén de la familia, ya que tienen miedo de lo que podría suceder a sus familiares si enfermaran gravemente o sucediera lo peor. Es imprescindible prepararse para los diferentes niveles de ansiedad y la forma de abordarlos todos. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha publicado una guía útil: "Regresar al trabajo de forma segura. Guía para los empleadores sobre la prevención de la COVID-19"⁶, que señala: "Es probable que las preocupaciones de los trabajadores durante la pandemia no sean las mismas en todos los casos. Por lo tanto, el primer paso para prestar apoyo a la salud mental de los trabajadores es comprender cómo se sienten y cuáles son realmente los factores que influyen en su bienestar." Las empresas deben realizar encuestas a sus trabajadores para saber lo que piensan, pero también recurrir a conversaciones más íntimas que permitan conocer las inquietudes específicas a nivel individual. El Foro Económico Mundial indica que personalizar tanto la comunicación como el contenido podría resultar útil para tratar preocupaciones y necesidades específicas.⁷ Los gerentes desempeñarán un papel integral en la reapertura de las oficinas del sector comercial y deben prepararse para un entorno nuevo y más emocional. Además de sus propias presiones, los gerentes deben ser sensibles a las ansiedades de sus empleados.



PASO 3: Introducir la tecnología para garantizar la seguridad

La tecnología desempeñará sin duda un papel importante en la reapertura del puesto de trabajo. Por ejemplo, el Parlamento Europeo ha añadido controles de temperatura obligatorios para los visitantes a sus edificios y afirmó que "la detección de un aumento en la temperatura corporal antes de entrar en los edificios del Parlamento y la posterior denegación del acceso puede reducir la propagación e infección del virus de la COVID-19."⁸ Elo fabrica dispositivos de gran importancia para la reapertura de las oficinas. Entre ellos, se incluye:

- El sensor de temperatura Pro, que combina un bolómetro de infrarrojos, una cámara en 2D y la tecnología de detección de temperatura en un solo dispositivo de fácil manejo gracias a la pantalla táctil Edge Connect de Elo. Junto con la pantalla táctil de la serie I de Elo, el sensor de temperatura puede detectar caras, ajustarse automáticamente según la altura y emitir datos de temperatura de cada persona detectada en el campo visual.

El sensor de temperatura Pro de Elo de Elo Access ofrece una detección de temperatura sin contacto.

- La plataforma de gestión de dispositivos EloView permite a los empleadores implementar y gestionar de forma remota y con seguridad toda su red de casetas interactivas de autorrevisión y detección de temperatura con tecnología Android. Desde cualquier parte del mundo, es posible implementar el contenido, administrar los ajustes y mantener la configuración para reducir los costes operativos y aumentar la seguridad y los periodos de actividad.

Elo también puede trabajar con el software que prefieran las empresas para gestionar de forma segura las visitas a las oficinas. Con la plataforma modular de Elo, los usuarios pueden implementar cuestionarios de bienestar, controles de temperatura con EloView o, para una integración entre varios sistemas y una funcionalidad avanzada, aprovechar la sólida red de colaboradores de software de Elo con el fin de crear una solución integral que encaje en cualquier negocio.

Es importante que las empresas elijan la tecnología que no solo satisfaga las necesidades inmediatas ocasionadas por la COVID-19, sino que también pueda cubrir las necesidades más amplias del negocio y ajustarse a los cambios. La plataforma modular de Elo puede funcionar con el software existente y adaptarse con facilidad a los posibles cambios en los requisitos. Ya sea para control de acceso, autoservicio, señalización o prácticamente cualquier otro uso, las pantallas interactivas de Elo se adaptan a las necesidades de las empresas.

PASO 4: Mantener la seguridad en el puesto de trabajo

La propagación comunitaria ha sido la principal vía de transmisión de la COVID-19, y el distanciamiento social se ha convertido en la mejor arma para evitarla. Los puestos de trabajo son comunitarios y es necesario tomar precauciones especiales para mantener el distanciamiento social. Cuando Primark volvió a abrir sus oficinas de Dublín tras el primer confinamiento, implementó varias medidas, como llegadas, salidas y horas del almuerzo escalonadas, nuevas normas en la disposición de los asientos y un sistema de flujo de trabajo en todo el edificio. La cadena de tiendas de ropa también limitó la capacidad de la oficina al 30 %.

Sin embargo, a la hora de la reapertura, cada puesto de trabajo tiene sus propios desafíos. Algunas de las cuestiones que hay que contemplar incluyen la filtración de aire y el sistema de climatización, el aumento del flujo de aire exterior, la ampliación de la altura de los cubículos de la oficina, el incremento de la separación entre los puestos de trabajo, la reducción del índice de ocupación, el escalonamiento de las horas de llegada, la incorporación de sistemas de higiene para las manos, el establecimiento de nuevas normas de higiene y limpieza, el suministro de equipos de protección personal (EPP) y otras muchas medidas. Las iniciativas que las empresas deberían implementar incluyen:

- **Controles de temperatura.** Deberían realizarse controles de temperatura a cualquier persona que entre en el edificio, ya sea empleado, proveedor o cliente. Aunque no son infalibles, los controles de temperatura han demostrado ser muy eficaces a la hora de proteger contra la propagación comunitaria de la COVID-19 y otras enfermedades de transmisión aérea. Por ejemplo, Amazon realiza controles de temperatura a más de 100.000 empleados al día. Lo ideal es que el sensor de temperatura esté automatizado y no requiera ningún contacto, como en una caseta

independiente. Así se obtiene la privacidad necesaria para que una persona sea escaneada mientras se protege al empleado que ha sido asignado para tomar las lecturas. El sensor de temperatura Pro de Elo no requiere contacto y proporciona controles iniciales en tiempo real antes del examen de los visitantes y empleados de autoservicio. Y con sus opciones de integración avanzadas, el sistema puede integrarse en los sistemas de control de acceso o en las bases de datos de los empleados para aumentar la protección y emitir alertas rápidas en caso de que se detecte un aumento de temperatura.



Elo Access proporciona una plataforma eficiente e intuitiva para realizar autorrevisiones médicas.

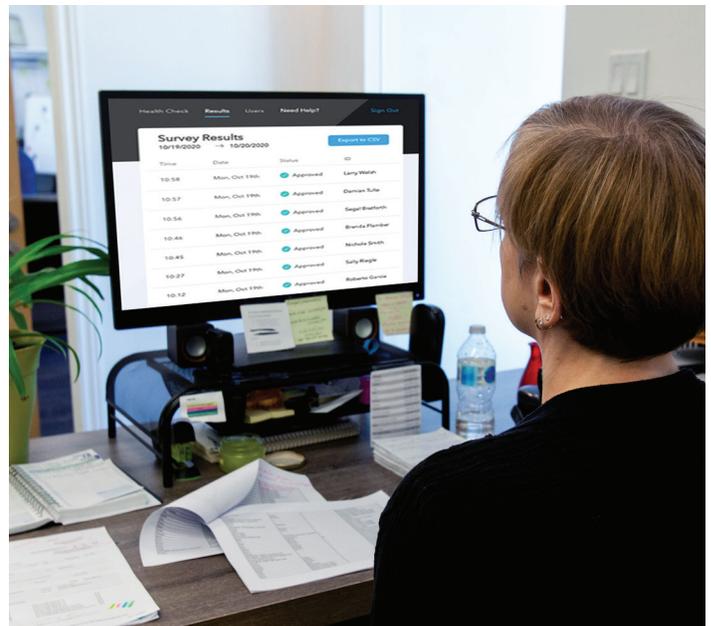
- **Autorrevisión médica automatizada.** La autorrevisión médica, como la creada por Google⁹, debe utilizarse para examinar a todos los empleados, proveedores y visitantes antes de que entren en el puesto de trabajo. La herramienta de autorrevisión pregunta si ha habido proximidad con personas que han dado positivo por COVID-19 y si se han presentado los síntomas más comunes, como fiebre, dificultad para respirar, escalofríos, dolores musculares y pérdida del gusto o del olfato. La mejor forma de hacer esto es utilizar una pantalla interactiva que sea independiente y exclusiva para ello, en lugar de los típicos cuestionarios de papel. La solución Elo Access es una plataforma modular

para realizar cuestionarios de bienestar a través de una pantalla táctil, lo cual evita que el personal tenga que entregar y recoger portapapeles y permite almacenar documentos de forma electrónica, algo que resulta más sencillo y eficiente que tratar con formularios de papel. Con un diseño de cristal de una sola pieza, las pantallas táctiles de Elo son mucho más fáciles de limpiar que los portapapeles, bolígrafos y lápices tradicionales, con un diseño que facilita la implantación de protocolos de limpieza rigurosos.

- Puntos de entrada controlados.** Cada punto de entrada del puesto de trabajo debe controlarse para mantener un entorno seguro. La limitación de los puntos de acceso puede provocar un hacinamiento no deseado, pero cada punto de entrada debe tener un sensor de temperatura sin contacto y una pantalla para completar la autorrevisión médica. Es posible añadir un sistema de bloqueo de puertas en la pantalla de autorrevisión y la caseta del sensor de temperatura para garantizar la finalización cuando haya entradas no atendidas por recepcionistas o personal de seguridad. Y debería haber suficientes dispositivos de autorrevisión y detección de temperatura, con una separación de seguridad entre ellos, para que el flujo de empleados que llegan no se vea afectado. La privacidad de los usuarios también estará garantizada con el uso de varios dispositivos, cada uno separado de los demás.
- Supervisión de los resultados de la autorrevisión y detección de temperatura.** Las empresas deben implementar ciertos procedimientos para supervisar y actuar ante unos resultados adversos en la autorrevisión o detección de temperatura. Lo ideal es que un empleado o visitante que tenga fiebre o afirme sufrir varios síntomas de COVID en la autorrevisión no pueda entrar en el puesto de trabajo. Pero los empleadores también deben considerar la posibilidad de que alguien ignore las advertencias para participar en una reunión importante o finalizar una tarea esencial. Los dispositivos comerciales deberían incluir paneles de control que puedan supervisarse en tiempo real o emitan alertas al personal designado de seguridad, gestión o Recursos Humanos para que puedan interceder y mantener seguro el puesto de trabajo.

PASO 5: Gestionar las visitas

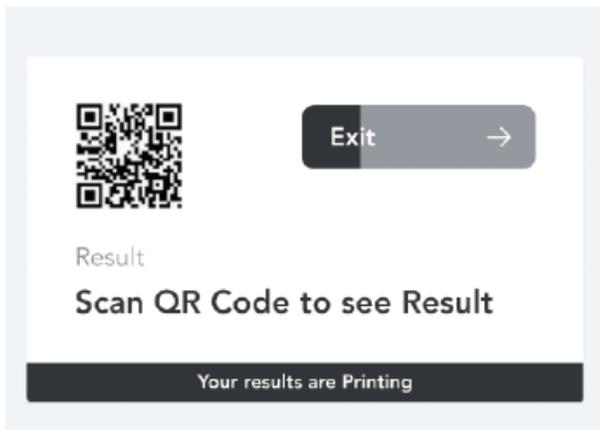
El control de los empleados también debe aplicarse a los visitantes, con autorrevisiones médicas y detección de temperatura. Como se indicó anteriormente, la política y la planificación son elementos esenciales para tratar con posibles positivos. Aunque se obligue a todos los visitantes a utilizar mascarilla, alguien con una temperatura elevada o con alguno de los síntomas indicados en la autorrevisión podría ser sometido a un segundo examen con un termómetro médico manual para verificar los resultados. Si se valida la temperatura elevada, la visita de esa persona podría programarse para otro día. Si bien es posible tomar diferentes tipos de acciones, todo comienza con la detección de la amenaza a través de las autorrevisiones médicas y los controles de temperatura.



Elo Access ofrece a los administradores la información que necesitan en un solo lugar. Sepa quién le visita, sus resultados, la fecha y los datos introducidos.

PASO 6: Proteger la privacidad de los empleados

La COVID-19 ha puesto especial énfasis en la importancia del estado de salud de todas las personas con las que entramos en contacto, al tiempo que genera, al menos en algunos, una hipersensibilidad sobre su propio estado de salud. Un artículo académico reciente escrito por investigadores de la Universidad de El Cairo y la Universidad Ain Shams de Egipto revela que: "El gobierno debería solicitar a los empleadores que eviten y frenen la discriminación contra los casos confirmados o sospechosos de COVID-19 dentro del negocio."¹⁰ Entre las medidas que las empresas deberían tomar, se incluyen:



Proteja la privacidad con la opción de ver los resultados en un dispositivo personal al permitir que los empleados y los invitados escaneen un código QR en la pantalla con Elo Access.

- **Proteger la privacidad de los empleados.** Disponer de planes y procedimientos para proteger la privacidad de los empleados, y comunicarlo con claridad, es importante para que el personal tenga la certeza de que su información está segura. Los pasos en falso provocarán una pérdida de confianza que puede ser muy difícil de reconstruir. Buena parte de ello ya está cubierto por la actual legislación laboral, pero la pandemia ha introducido nuevas complejidades, como tratar con los empleados que se marchan y vuelven por la cuarentena o el tratamiento para el virus. Los

departamentos jurídicos y de Recursos Humanos serán fundamentales en el desarrollo de estos planes. Eso incluye crear políticas y prácticas para el manejo de la información generada por los sensores de temperatura y las autorrevisiones médicas. Las autoridades sanitarias locales o regionales pueden requerir que se guarde registro de la información en caso de que sea necesario rastrear contactos más adelante. Ese es el motivo por el que deben realizarse las autorrevisiones y las lecturas de temperatura con dispositivos informatizados, para que puedan transmitirse los datos y almacenarse de forma electrónica. Los departamentos jurídicos y de Recursos Humanos deberían establecer la forma de abordar las lecturas que podrían indicar una posible infección. Las cuestiones básicas incluyen quién vería los datos, qué acciones deberían tomarse y quién se encargaría de ello. Un protocolo creado por el gobierno italiano subraya lo que ya debería ser obvio: "En caso de que sea necesario un aislamiento temporal por sobrepasar un determinado límite de temperatura, se tomarán las medidas necesarias para garantizar la confidencialidad y dignidad del trabajador."

- **Garantizar la privacidad mientras se utilizan dispositivos de control.** Lo mejor es que los controles de temperatura se realicen automáticamente en una caseta automatizada, como la solución Elo Access. Tener a un empleado para que efectúe el control requeriría una persona dedicada a ello con un equipo de protección personal, e implicaría una conversación directa que otras personas podrían oír por casualidad, como "tienes una temperatura muy alta. Es mejor que te vayas a casa." El sentido común dicta que una caseta de detección de temperatura se sitúe de forma que los demás que esperan fuera no puedan ver las lecturas. Y, por supuesto, los empleadores necesitarán varias casetas con distancia de seguridad para manejar el flujo de personas. Un dispositivo de autoevaluación como la solución Elo Access es el elemento perfecto para los exámenes de revisión médica y, cuando se sincroniza con un software de terceros, puede guardar automáticamente los registros para cumplir las obligaciones sanitarias locales o regionales. Todos los dispositivos pueden actualizarse al instante si la OMS modifica los síntomas, como cuando se identificó la pérdida del gusto y del olfato como una señal de la presencia del virus.

PASO 7: Realizar preparativos para un posible brote

Los planes de reapertura deberían incluir políticas y procedimientos para tratar con situaciones adversas, como empleados que contraigan la COVID-19, incluidos los protocolos que determinen el momento en que los trabajadores se pongan en cuarentena o se cierre un departamento o sección. Los planes deberían contemplar políticas y procedimientos para situaciones que vayan más allá del control de la empresa. No importa lo bien que una empresa haya preparado y protegido sus puestos de trabajo, un aumento en las infecciones fuera de su entorno podría obligar a las autoridades municipales, regionales o nacionales a ordenar un confinamiento total.

Acerca de Elo

Como principal proveedor de soluciones interactivas a nivel mundial, Elo está en todas partes (#EloIsEverywhere). Hasta la fecha, hemos realizado más de 25 millones de instalaciones en más de 80 países. Cada 21 segundos se instala una nueva pantalla táctil de Elo en algún lugar del mundo. La amplia cartera de productos de Elo, construida sobre una arquitectura unificada, permite a nuestros clientes elegir, configurar, conectar y controlar fácilmente para lograr una experiencia única. Elija entre sistemas todo en uno, monitores de marco abierto y monitores de pantalla táctil que oscilan entre las 10 y las 65 pulgadas. Realice la configuración con nuestros periféricos Elo Edge Connect que permiten crear soluciones específicas para cada usuario. Conéctese y tome el control con EloView®, una plataforma segura basada en la nube para dispositivos Android. EloView permite la implementación y gestión seguras de una amplia red de sistemas interactivos diseñados para reducir costes operativos, a la vez que se aumenta la seguridad y los periodos de actividad. Además de las soluciones de control de acceso, los usuarios pueden encontrar las soluciones de pantalla táctil de Elo en casetas de autoservicio, terminales de punto de venta, señalización interactiva, máquinas recreativas, sistemas de hospitalidad, pantallas de punto de cuidado y aplicaciones de transporte, entre otras. Más información en [EloTouch.eu](https://www.elo.com/elo-touch).

1. <https://www2.colliers.com/en-lv/research/emea-wfh-survey-report>
2. <https://www.kornferry.com/content/dam/kornferry/docs/pdfs/korn-ferry-retail-chair-report-2020.pdf>
3. <https://theverygroup.com/very-prepares-for-hybrid-working-with-liverpool-hq-glow-up/>
4. <https://www.tuc.org.uk/news/many-uk-workplaces-still-not-covid-secure-tuc-poll-reveals>
5. <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/communications-get-personal-how-leaders-can-engage-employees-during-a-return-to-work#>
6. https://www.ilo.org/actemp/publications/WCMS_744033/lang-en/
7. https://edps.europa.eu/press-publications/press-news/press-releases/2020/body-temperature-checks-eu-institutions-careful_en
8. <https://landing.google.com/screener/covid19>
9. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2020.00429/full>

EloTouch.eu | EMEA.Sales@EloTouch.com

© 2021 Elo Touch Solutions. Elo y el logotipo de Elo son marcas comerciales o marcas comerciales registradas de Elo Touch Solutions. 21031AEB00099

* Las preguntas de detección para la aplicación de Elo Access son responsabilidad del usuario, quien debe confirmar el cumplimiento con la privacidad de datos aplicable, la privacidad de datos médicos y la normativa y legislación laboral, incluido el cumplimiento de HIPAA. No disponible en todas las áreas.

** El sensor de temperatura Elo Access no está diseñado para diagnosticar, tratar, curar, mitigar o prevenir ninguna enfermedad o problema sanitario, incluido la COVID-19. Una indicación de temperatura corporal elevada debe confirmarse mediante un método de evaluación secundario (como un termómetro infrarrojo sin contacto o un termómetro de contacto de uso clínico). Deben seguirse estrictamente las indicaciones; varios factores ambientales y metodológicos pueden afectar la termografía. El cumplimiento de HIPAA es responsabilidad del usuario. Este no es un dispositivo aprobado por la FDA. No disponible en todas las áreas.

