

ēlo



Zeven stappen om veilig weer naar de werkplek te gaan na Covid 19

Elo witboek

Inhoud

1. Planning voor hybride werken	3
2. Focus op medewerkers en hun ervaring	4
3. Technologie introduceren om veiligheid te garanderen	5
4. De werkplek veilig houden	6
5. Bezoekersbeheer	7
6. Bescherming van de privacy van werknemers	8
7. Voorbereiding op een uitbraak	8
Over Elo	9



Zeven stappen om veilig weer naar de werkplek te gaan na Covid 19

Al meer dan een jaar werkt het grootste deel van het personeel van de retailhoofdkantoren vanuit huis. Maar naarmate het vaccinatieprogramma vordert, komt het einde van dit gedwongen thuiswerken eindelijk in zicht. Velen zullen echter terugkeren naar heel andere werkplekken en veranderde werkmethoden. Retailers dienen zich voor te bereiden op de heropening van kantoren die verschillende doelen dienen en moeten waterdichte gezondheids- en veiligheidsmaatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de werknemers worden beschermd en risico's tot een minimum worden beperkt. Dit is geen gemakkelijke taak en vereist samenwerking tussen veel verschillende afdelingen en belanghebbenden, van HR tot juridische zaken en van ARBO tot beveiliging.

STAP 1: Planning voor hybride werken

Wanneer de retailhoofdkantoren in de komende maanden weer opengaan, zal een van de grootste verschillen zijn hoe vaak werknemers het kantoor zullen bezoeken. Hybride werken - dat thuis en op kantoor combineert - wordt door velen beschouwd als de nieuwe norm. Uit een enquête van Colliers International in het kader van een onderzoek naar de post-Covid-19 werkplek bleek dat 56% van de EMEA-respondenten graag 1 tot 2 dagen per week vanuit huis zou willen blijven werken¹. In de UK Retail Chair Survey 2020² van headhunter Korn Ferry, waarbij de leiders van de grootste retailers in het VK werden ondervraagd, was flexibeler werken de meest voorkomende verandering die retailers zullen doorvoeren na Covid-19. 92% van de respondenten gaf hierbij aan dat dit in hun plannen was opgenomen. Hoewel sommigen hebben gezegd dat het experiment met thuiswerken zo succesvol is geweest dat het de nadruk op traditionele werkplekken zal verminderen, hebben anderen gewezen op een verlies aan productiviteit, communicatie en samenwerking door een gebrek aan samenwerking binnen een kantooromgeving of andere gedeelde ruimtes.

In het rapport van Korn Ferry gaf Geoffrey Cooper, hoofd van elektronica-gigant AO.com, toe dat de productiviteit was

gedaald sinds het bedrijf thuiswerken had geïnitieerd. Ben Lewis, hoofd van River Island, gaf aan dat werknemers "perifere visie" verloren door alleen thuis te werken. "In de toekomst zal het kantoor een bepaald doel hebben - dat van samenkomen voor het genereren van ideeën, het opbouwen van relaties en het maken van deals - waarbij fysiek en persoonlijk contact belangrijk is. Als je alleen maar e-mails verstuurt en telefoontjes pleegt, dan maakt het niet uit waar je bent." De Britse online retailer The Very Group heeft zijn

56% van de EMEA-respondenten zou graag vanuit huis willen blijven werken

hoofdkantoor in Liverpool opnieuw ontworpen om hybride werken mogelijk te maken. Het heeft "de optimale werkruimte voor teams" gecreëerd voor zijn 2100 medewerkers wanneer ze later dit jaar terugkeren³.

De open omgeving heeft uitbraak- en samenwerkingsruimten die bedoeld zijn voor interactief groepswork. Ook zijn er hotdesks geïnstalleerd, zodat werknemers overal on site kunnen werken. De chief people officer van Very Group, Sarah Willett, omschrijft de ruimte met woorden als "energie, indrukwekkende creativiteit en samenwerking". "We willen dat onze mensen thuis productief zijn en super samenwerken op kantoor", zegt ze. "Maar onze plannen zijn niet alleen gericht op productiviteit. Ze gaan ook over hoe we onze collega's echte waarde kunnen bieden en er tegelijkertijd waarde voor terugkrijgen Door het bieden van een betere balans, meer flexibiliteit, interessant werk en een geweldige plek om samen te komen, kunnen we nog meer uitstekende mensen aantrekken - en degenen die we al hebben behouden."

Veiligheidsmaatregelen. Als medewerkers terugkeren naar kantoor zijn aanvullende veiligheidsmaatregelen nodig, ook al werken velen er maar een deel van de week. Van temperatuurcontroles en sensorautomatisering tot bureaus op afstand. De leiding van retailers moet actie ondernemen om de kantoren tegen Covid te beveiligen. Hierbij moeten

maatregelen worden genomen, zodat bezoekers zoals leveranciers, fabrikanten en verkooppartners meetings kunnen bijwonen. Zoals Tony DeNunzio, hoofd van BRC en Dixons Carphone, tegen Korn Ferry zei: "De belangrijkste les die door deze crisis is geleerd, is ervoor zorgen dat collega's en klanten veilig blijven. Gezondheid en veiligheid is de eerste prioriteit geworden."

En het is ook een topprioriteit voor medewerkers. Volgens de Britain Thinks-enquête⁴ van de vakbond TUC die afgelopen september werd gehouden, heeft meer dan driekwart van de werknemers minstens één zorg over de terugkeer naar de werkplek. Meer dan een derde (34%) zei zich zorgen te maken over het feit dat ze geen afstand kunnen houden van collega's, terwijl een vergelijkbaar aantal (32%) zei bezorgd te zijn over het blootstellen van gezinsleden aan risico's door het weer naar het werk gaan. Leiders in de detailhandel moeten deze zorgen wegnemen en zorgen voor goede gezondheids- en veiligheidsplannen en veiligheidssystemen voordat we kunnen terugkeren naar de werkplek.

STAP 2: Focus op medewerkers en hun ervaring

Met zoveel werknemers die zich zorgen maken over de gezondheids- en veiligheidsimplicaties van het weer aan het werk gaan, moeten retailers een veilige en welkome omgeving creëren, niet alleen fysiek maar ook psychologisch. Hier zijn enkele tips. Met zoveel werknemers die zich zorgen maken over de gezondheids- en veiligheidsimplicaties van het weer aan het werk gaan, moeten retailers een veilige en welkome omgeving creëren, niet alleen fysiek maar ook psychologisch. Hier zijn enkele tips.

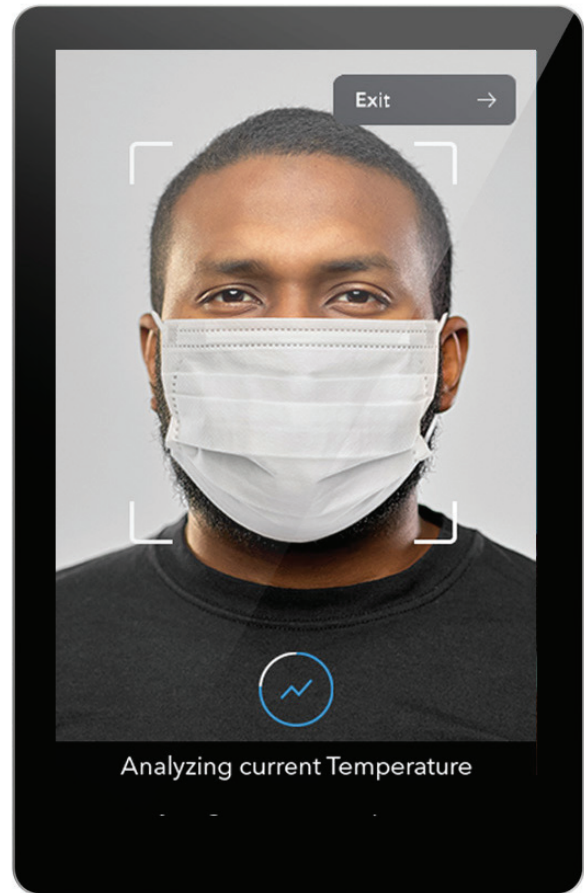
- **Zorg voor een sponsor in de directie.** Door het hebben van een senior sponsor, bij voorkeur de CEO, die bereid is eventuele obstakels weg te nemen bij het voorbereiden van het kantoor op heropening, zal het proces minder uitdagend worden. Een dergelijke senior buy-in kan helpen bij de voortgang van zo'n groot project dat invloed heeft op vele afdelingen, van HR en operations tot beveiliging. Retailers moeten ook erkennen dat dit een stressvolle tijd is voor werknemers en dit duidelijk aangeven. De pandemie heeft ieders leven op verschillende manieren beïnvloed en mensen kunnen financiële stress, diepe angsten of emotionele onrust ervaren hetgeen niet altijd bekend is bij werkgevers. Sommigen zijn misschien bang dat een terugkeer naar het werk de mogelijkheid zou kunnen
- **Duidelijke communicatie.** Er is duidelijke communicatie vereist waarin rekening wordt gehouden met angsten en tegelijkertijd alle voorzorgsmaatregelen worden uitgelegd. Bedrijfsleiders moeten werknemers laten weten dat ze niet alleen staan en de werkgever aan hun kant staat en hard werkt om iedereen veilig te houden. Transparante communicatie helpt medewerkers in te zien dat er in hun organisatie diep geïnvesteerd is in het beschermen van iedereen. Het rapport van McKinsey & Company "Persoonlijke communicatie: Hoe leiders werknemers kunnen betrekken bij een terugkeer naar het werk" adviseert het volgende: "Duidelijke en inspirerende communicatie is cruciaal om deze volgende onzekere fase tot een succes te maken." "Leiders zullen niet op alle vragen antwoorden hebben, maar zolang ze open en eerlijk communiceren, zullen werknemers respecteren tonen voor het feit dat ze bij het gesprek worden betrokken."⁵ Werknemers zullen ook willen en moeten weten wat er gebeurt om hen veilig te houden. En hoe ze worden gewaarschuwd als er iets mis is gegaan, zoals een collega die positief test op het virus. Technologie kan helpen om de communicatie met medewerkers te verbeteren. Veel retailers voeren instant messaging-apps in, zoals Workplace van Facebook, om de interne communicatie te verbeteren. Retailers zoals Clarins, Farfetch, Sephora en Dixons Carphone overwegen nieuwe chatfuncties en livestreams in te zetten om rechtstreeks met de hele organisatie te kunnen communiceren. Technologie kan ook worden gebruikt om de samenwerking te verbeteren en isolatie te vergemakkelijken voor degenen die op afstand werken. Meer videoconferencing en het gebruik van interactieve huddle rooms, waar on-site medewerkers virtueel communiceren met off-site medewerkers, zoals de Elo Huddle Kit, kan hierbij helpen.
- **Variaties in comfortniveaus van werknemers opvangen.** Werkgevers moeten ook rekening houden met werknemers met verschillende comfortniveaus. Hoewel sommigen misschien dolblij zijn om weer op kantoor te zijn, zijn anderen misschien bang voor de mogelijke gezondheidsrisico's - vooral als ze de enige kostwinner zijn en vrezen voor hun gezin als ze ernstig ziek zouden worden. Verwacht dat er een spectrum van angst zal zijn en wees bereid om iedereen hierin tegemoet te komen. De Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft de handige gids "Veilige

terugkeer naar het werk: Gids voor werkgevers m.b.t. COVID-19-preventie⁶ uitgegeven, waarin het volgende wordt opgemerkt: "De zorgen die werknemers tijdens de pandemie hebben, zullen van persoon tot persoon verschillen. "De eerste stap bij het ondersteunen van de geestelijke gezondheid van werknemers is dus te begrijpen hoe ze zich voelen en wat de factoren zijn die hun welzijn beïnvloeden." Retailers zouden werknemersonderzoeken moeten uitvoeren om vast te stellen hoe hun personeel zich voelt, maar ook meer intieme gesprekken tussen manager en werknemer moeten laten plaatsvinden om specifieke zorgen van mensen op individueel niveau duidelijk te krijgen. Het World Economic Forum merkt op dat gepersonaliseerde communicatie en inhoud kan worden gebruikt om specifieke behoeften en zorgen weg te nemen.⁷ Managers zullen een integrale rol spelen bij de heropening van de retailkantoren en moeten worden voorbereid op een nieuwe, meer emotionele omgeving. Naast de spanningen die managers zelf ervaren, zullen ze gevoelig moeten zijn voor de angsten van hun werknemers.

STAP 3: Technologie introduceren om veiligheid te garanderen

Technologie zal een belangrijke rol gaan spelen als we weer naar kantoor gaan. Het Europees Parlement keurde bijvoorbeeld verplichte temperatuurcontroles goed voor bezoekers van haar gebouwen en zei dat "detectie van een verhoogde lichaamstemperatuur voordat de gebouwen van het Parlement worden betreden en de daaropvolgende weigering van de toegang de verspreiding van en infectie met het COVID-19-virus verder kan verminderen."⁸ Elo vervaardigt apparatuur die van cruciaal belang is voor het heropenen van kantoren. Dit omvat:

- De Elo Temperature Sensor Pro die gebruikmaakt van een infrarood bolometer, 2D-camera en warmtebeeld-temperatuurmetingstechnologie. Deze sensor kan eenvoudig als accessoire worden toegevoegd. In combinatie met een Elo I-Series-touchscreen kan de temperatuursensor gezichten detecteren, zich automatisch instellen op basis van de lichaamsgrootte en temperatuurgegevens exporteren van elke persoon die in het gezichtsveld wordt gedetecteerd.



De Elo Temperature Sensor Pro biedt een contactloze temperatuurmeting in combinatie met Elo Access.

- Met het EloView-apparaatbeheerplatform kunnen werkgevers hun hele netwerk van interactieve temperatuursensoren en self-assessment zuilen op Android-basis veilig beheren. Overal ter wereld kan content worden geïmplementeerd, kunnen instellingen worden beheerd en kan onderhoud worden gepleegd om de bedrijfskosten te verlagen en de uptime en veiligheid te vergroten

Elo kan ook samenwerken met de eigen software van een retailer om zo de bezoekers die naar de kantoren komen veilig te kunnen beheren. Door het modulaire platform van Elo kunnen gebruikers met behulp van EloView eenvoudig een gezondheidsvragenlijst en temperatuurscreening implementeren. Voor meer geavanceerde functionaliteiten

en een multi-systeemintegratie kan gebruik worden gemaakt van Elo's netwerk van externe softwarepartners om zo voor elk bedrijf een naadloze oplossing te creëren.

Het is belangrijk dat retailers technologie kiezen die niet alleen voldoet aan de directe eisen van Covid-19, maar die ook aan de bredere behoeften van het bedrijf voldoet en die eenvoudig uit te breiden is. Het modulaire platform van Elo kan met bestaande software werken en kan gemakkelijk worden aangepast aan toekomstige veranderingen. Of het nu gaat om toegangscontrole, self-service, bewegwijzering of een willekeurige andere applicatie, retailers kunnen de interactieve displays van Elo naadloos configureren voor een oplossing op maat.

STAP 4: De werkplek veilig houden

Groepsverspreiding is de belangrijkste transmissieweg geweest voor de COVID-19 besmettingen. De enige beste preventiemethode hiertegen is afstand houden gebleken. De werkplek is een groep en hier moeten dus speciale maatregelen worden genomen om afstand te kunnen houden. Toen Primark na de eerste lockdown zijn hoofdkantoor in Dublin heropende, nam het maatregelen zoals gespreide aankomsttijden, vertrektijden en lunchtijden, nieuwe richtlijnen voor zitplaatsen en een werkplekstroomsysteem door het hele gebouw. De moderetailer heeft daarbij ook de kantoorcapaciteit gereduceerd tot 30%

Elke werkplek heeft echter zijn eigen uitdagingen als het gaat om heropening. Hierbij kan worden gedacht aan HVAC (verwarming, ventilatie en airconditioning) en luchtfiltratie, het verhogen van de doorstroming van buitenlucht, het vergroten van de hoogte van kantoorcabines, het vergroten van de ruimte tussen de werkplekken, het verminderen van de bezettingsgraad, variërende aankomsttijden, het beschikbaar stellen van handreinigingssystemen, het opzetten van nieuwe reinigings- en ontsmettingsregels, het aanbieden van persoonlijke beschermingsapparatuur (PBM) en een heel scala aan andere maatregelen. Initiatieven waarnaar retailers zouden moeten kijken, zijn onder meer:

- **Temperatuurcontroles.** Iedereen die het gebouw betreedt - of het nu een werknemer, leverancier of klant is - moet zijn temperatuur laten controleren. Hoewel het niet perfect is, is het controleren van de temperatuur een effectief hulpmiddel gebleken bij de bescherming tegen groepsverspreiding van Covid-19 en andere ziekten die via de lucht worden verspreid. Amazon

controleert bijvoorbeeld dagelijks bij aankomst de temperatuur van meer dan 100.000 medewerkers. Idealiter zou de temperatuursensor contactloos en geautomatiseerd moeten zijn, bijvoorbeeld ingebouwd in een vrijstaande zuil. Dit geeft privacy voor de persoon die wordt gescreend, terwijl ook de werknemer wordt beschermd die de metingen zou moeten uitvoeren. De Elo Temperature Sensor Pro contactloze temperatuurlezer maakt directe, realtime controles mogelijk voorafgaand aan binnenkomst van zowel medewerkers als gasten. En met geavanceerde integratie-opties kan dit systeem worden geïntegreerd in toegangscontrolesystemen of in back-enddatabases van medewerkers voor extra bescherming en om vroegtijdig te waarschuwen als het aantal mensen met een verhoogde lichaamstemperatuur stijgt.



Elo Access biedt een gebruiksvriendelijk en efficiënt platform voor het uitvoeren van gezondheid self-assessments.

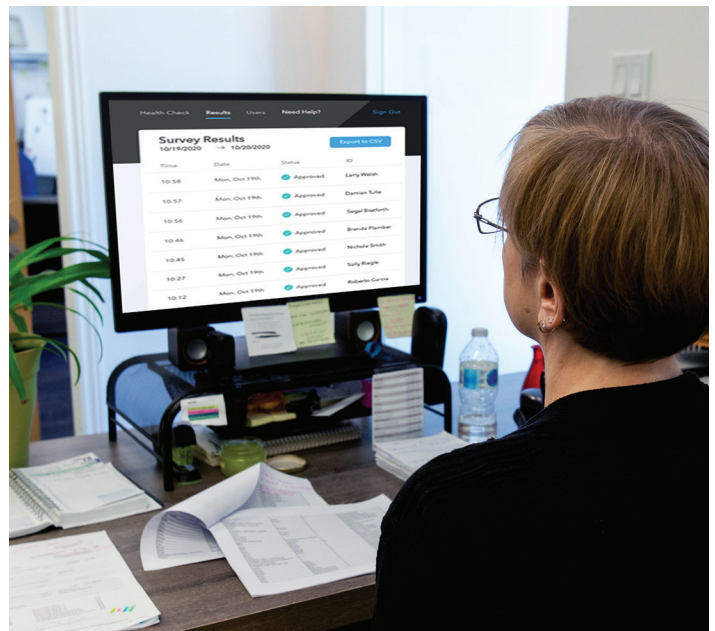
- **Geautomatiseerde gezondheid self-assessments.** Het gezondheid self-assessment, zoals die gemaakt door Google⁹, moet worden gebruikt voor het screenen van alle werknemers, leveranciers en bezoekers voordat ze de werkplek betreden. Het self-assessment tool vraagt of personen in de nabijheid zijn geweest van anderen die positief zijn bevonden op COVID-19 en vraagt ook naar de meest voorkomende symptomen

zoals koorts, moeite met ademen, koude rillingen, spierpijn, verlies van reuk of smaak. Een interactief scherm, idealiter specifiek en vrijstaand, is een betere manier om dit uit te voeren dan via papieren vragenlijsten. De Elo Access-oplossing is een modulaair platform voor het hosten van gezondheidsvragenlijsten op een touchscreen, waardoor personeel geen klemborden hoeft uit te delen en op te halen. Het maakt een automatische elektronische opslag van documenten mogelijk, wat eenvoudiger en efficiënter is dan het werken met papieren formulieren. Met een volledig glasdesign zijn Elo-touchscreens ook veel gemakkelijker te ontsmetten dan traditionele klemborden, pennen en potloden.

- **Gecontroleerde toegangspunten.** Elk toegangspunt tot de werkplek moet worden gecontroleerd om een veilige omgeving te garanderen. Het beperken van het aantal toegangspunten kan leiden tot ongewenste drukte. Elk toegangspunt moet zijn voorzien van een contactloze temperatuursensor en een scherm voor het invullen van het gezondheid self-assessment. De temperatuursensorzuil en het self-assessment scherm kunnen bij toegangspunten zonder receptionist of beveiliging worden geïntegreerd met het deurslot. Er dient voldoende temperatuurdetectie- en self-assessmentapparatuur te zijn - op veilige afstand van elkaar - zodat de stroom werknemers niet wordt verstoord. Meerdere apparaten, op veilige afstand van elkaar geplaatst, helpen ook om de privacy van de gebruiker te waarborgen.
- **Bewaken van temperatuurdetectie- en self-assessmentresultaten.** Retailers moeten procedures invoeren voor het bewaken van en reageren op ongunstige temperatuurwaarden of self-assessmentresultaten. Idealiter mag een werknemer of bezoeker die koorts heeft of tijdens het self-assessment meerdere COVID-symptomen vertoont, de werkplek niet betreden. Maar werkgevers moeten ook rekening houden met de mogelijkheid dat iemand waarschuwingen negeert om deel te kunnen nemen aan een belangrijke vergadering of om een kritieke taak te voltooien. De apparatuur moet geïntegreerd kunnen worden in dashboards die realtime kunnen worden bewaakt of waarschuwingen kunnen geven aan specifiek HR-, management- of beveiligingspersoneel dat vervolgens kan ingrijpen om de werkplek veilig te houden.

STAP 5: Bezoekersbeheer

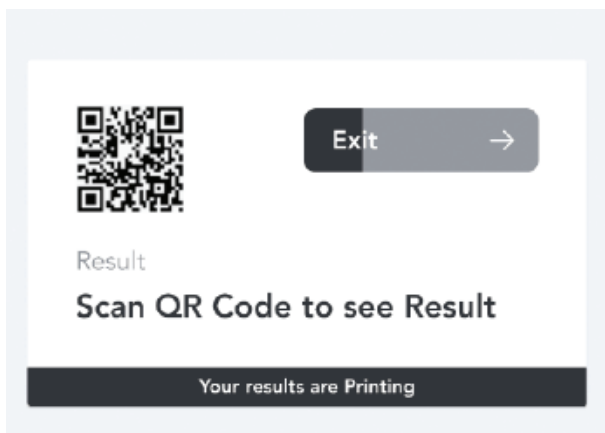
Bezoekers moeten op vrijwel dezelfde manier worden beheerd als werknemers - met temperatuurdetectie en gezondheid self-assessments. Zoals hierboven vermeld, zijn planning en beleid vereist om met potentiële positieve gevallen om te gaan. Alle bezoekers zouden verplicht moeten worden om een gezichtsmasker te dragen. Een bezoeker met een verhoogde temperatuur of een self-assessment met symptomen kan worden gevraagd om een tweede screening te ondergaan met een draagbare thermometer van medische kwaliteit om zo het resultaat van de zuil te verifiëren. Als de verhoogde temperatuur wordt bevestigd, kan de bezoeker de toegang worden onttrokken. Hoewel er verschillende acties kunnen worden ondernomen, begint het allemaal met een temperatuurmeting en een gezondheid self-assessment



Elo Access geeft beheerders de informatie die ze nodig hebben op één locatie. Weet wie er wanneer op bezoek is geweest, bekijk de resultaten en wat er is ingevoerd.

STAP 6: Bescherming van de privacy van werknemers

COVID-19 heeft de nadruk gelegd op het belang van de gezondheidsstatus van iedereen waarmee we in contact komen, terwijl het bij sommigen een overgevoeligheid creëert omtrent hun eigen gezondheidsstatus. In een recent academisch artikel van onderzoekers van de Universiteit van Caïro en de Ain Shams Universiteit in Egypte wordt opgemerkt dat: "De overheid moet werkgevers verzoeken om discriminatie van bevestigde of vermoedelijke gevallen van COVID-19 binnen het bedrijf te voorkomen en te beteugelen."¹⁰ Maatregelen die retailers zouden moeten nemen, zijn onder meer:



Bescherm de privacy met de optie om resultaten op een persoonlijk apparaat te bekijken. Medewerkers en gasten kunnen hiertoe een QR-code scannen op het display van Elo Access.

- **Bescherming van de privacy van werknemers.** Het hebben van plannen en procedures ter bescherming van de privacy van werknemers - en dit duidelijk te communiceren - is belangrijk om het personeel het vertrouwen te geven dat hun informatie veilig is. Misstappen leiden tot verlies van vertrouwen, hetgeen moeilijk weer terug te winnen is. Een groot deel van deze bescherming van de privacy valt al onder het bestaande arbeidsrecht, maar de pandemie introduceert nieuwe lastige gevallen, zoals de omgang met werknemers die in quarantaine gaan of eruit komen

of in behandeling zijn voor het virus. De HR-afdeling en juridische afdeling zijn cruciaal bij het ontwikkelen van dergelijke plannen. Deze omvatten het formuleren van beleid en regelgeving voor de omgang met informatie van temperatuursensoren en gezondheid self-assessments. Lokale of regionale gezondheidsinstanties kunnen toegang nodig hebben tot de gegevensopslag voor later contactonderzoek. Dit is de reden waarom temperatuurmetingen en self-assessments moeten worden uitgevoerd met behulp van computergestuurde apparatuur die automatisch gegevens kan versturen en opslaan. De HR-afdeling en juridische afdeling moeten aangeven hoe omgegaan dient te worden met metingen die kunnen wijzen op een mogelijke infectie. Basisvragen zijn onder meer wie de gegevens mag inzien en welke acties door wie worden genomen. Een protocol van de Italiaanse regering onderstreept wat voor de hand liggend zou moeten zijn: "Zorg in het geval van tijdelijke isolatie als gevolg van een te hoge lichaamstemperatuur voor regelingen om de privacy van de werknemer te waarborgen."

- **Zorgen voor privacy bij gebruik van screeningapparatuur.** Idealiter zouden temperatuurcontroles moeten worden uitgevoerd vanuit een geautomatiseerde zuil zoals de Elo Access-oplossing. Om een werknemer de temperatuurcontrole te laten uitvoeren, is een speciale persoon vereist die is uitgerust met PBM. Dit resulteert vaak in een direct gesprek waarbij anderen bijvoorbeeld het volgende kunnen opvangen, "Uw temperatuurmeting is hoog. U dient naar huis te gaan." Best practices schrijven voor dat een zuil voor temperatuurscreening zodanig moet worden geplaatst dat anderen de uitlezing niet kunnen zien. En natuurlijk zullen werkgevers een voldoende aantal veilig geplaatste zuilen willen om de mensenstroom te reguleren. Een zuil voor self-assessment, zoals de Elo Access-oplossing, is ideaal voor de screening van gezondheidscontroles. Hij kan, in combinatie met software van derden, automatisch gegevens opslaan om te voldoen aan de lokale of regionale gezondheidseisen. Alle apparaten kunnen onmiddellijk worden geüpdatet als de WHO de symptomen bijwerkt, zoals werd gedaan toen geur- en smaakverlies werd vastgesteld.

STAP 7: Voorbereiding op een uitbraak

De plannen voor de heropening moeten beleid en procedures omvatten voor de omgang met ongewenste voorvallen - zoals werknemers met COVID-19, inclusief protocollen waarbij werknemers in zelf-quarantaine moeten gaan of wanneer een afdeling gesloten zou moeten worden. De plannen moeten ook beleid en procedures bevatten voor gebeurtenissen waarop het bedrijf geen invloed heeft. Ongeacht hoe efficiënt bedrijven hun werkplekken hebben voorbereid en beveiligd, een piek in de besmettingen in de buitenwereld kan ertoe leiden dat gemeentelijke, regionale of nationale gezondheidsfunctionarissen een sluiting bevelen.

Over Elo

Als toonaangevende leverancier van interactieve oplossingen, #EloIsEverywhere. Tot dusver hebben we meer dan 25 miljoen installaties in meer dan 80 landen geplaatst. Gemiddeld wordt elke 21 seconden ergens in de wereld een nieuw touchscreen van Elo geïnstalleerd. De uniforme architectuur van Elo's brede portfolio maakt het kiezen, configureren, verbinden en beheren eenvoudig en creëert een unieke ervaring. Kies uit alles-in-één systemen, open-frame monitoren en touchscreen monitoren van 10 tot 65 inch. Configureer met onze unieke Elo Edge Connect-randapparatuur waarmee gebruikersspecifieke oplossingen mogelijk zijn. Maak verbinding met uw apparaten en voer beheertaken uit met EloView®, een veilig, cloudgebaseerd platform voor Android-apparatuur. EloView maakt implementatie en beheer mogelijk van een groot netwerk van interactieve systemen ontworpen om de bedrijfskosten te reduceren en tegelijkertijd de uptime en veiligheid te vergroten. Naast oplossingen voor toegangscontrole kunnen consumenten Elo touchscreen-oplossingen vinden in self-service zuilen, POS-terminals, interactieve bewegwijzering, speelautomaten, hospitality-systemen, point-of-care displays en transporttoepassingen - om er maar een paar te noemen. Lees meer op [EloTouch.eu](https://elotouch.eu).

1. <https://www2.colliers.com/en-lv/research/emea-wfh-survey-report>
2. <https://www.kornferry.com/content/dam/kornferry/docs/pdfs/korn-ferry-retail-chair-report-2020.pdf>
3. <https://theverygroup.com/very-prepares-for-hybrid-working-with-liverpool-hq-glow-up/>
4. <https://www.tuc.org.uk/news/many-uk-workplaces-still-not-covid-secure-tuc-poll-reveals>
5. <https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/communications-get-personal-how-leaders-can-engage-employees-during-a-return-to-work#>
6. https://www.ilo.org/actemp/publications/WCMS_744033/lang-en/
7. https://edps.europa.eu/press-publications/press-news/press-releases/2020/body-temperature-checks-eu-institutions-careful_en
8. <https://landing.google.com/screener/covid19>
9. <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2020.00429/full>

EloTouch.eu | EMEA.Sales@EloTouch.com

© 2021 Elo Touch Solutions. Elo en het Elo-logo zijn geregistreerde handelsmerken van Elo Touch Solutions. 21031AEB00099

* Screeningsvragen voor de Elo Access-app vallen onder de verantwoordelijkheid van de gebruiker die de naleving van de betreffende gegevensprivacy, medische gegevensprivacy en arbeidswetgeving, inclusief HIPAA-naleving, dient aan te tonen. Niet overal beschikbaar.

** De Elo Access Temperature Sensor is niet bedoeld voor het diagnosticeren, behandelen, genezen, verlichten of voorkomen van enige ziekte of gezondheidstoestand, inclusief COVID-19. Een indicatie van een verhoogde lichaamstemperatuur moet worden bevestigd door een secundaire evaluatiemethode (zoals een contactloze infraroodthermometer of een contactthermometer van klinische kwaliteit). Gebruik alleen zoals aangegeven; verschillende omgevingsfactoren en methodologische factoren kunnen van invloed zijn op de thermische beeldvorming. De HIPAA-naleving is de verantwoordelijkheid van de gebruiker. Dit is geen FDA-goedgekeurd apparaat. Niet overal beschikbaar.

